

**EL JEFE DE OFICINA (E) DE TALENTO HUMANO DEL DEPARTAMENTO  
ADMINISTRATIVO PARA LA PROSPERIDAD SOCIAL**

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 1 del Decreto 2209 de 1998, el numeral 19 del artículo 31 del Decreto 0017 de 2025 y el numeral 9 del artículo 4 de la Resolución No. 00031 del 14 de enero de 2025.

**CERTIFICA:**

Que la Gerencia Regional San Andrés del Departamento Administrativo para la Prosperidad Social, en documento de estudio previo remitió justificación para la contratación de prestación de servicios cuyo objeto contractual es:

«Brindar servicios profesionales a la Gerencia Regional San Andrés, orientados a apoyar técnica y estratégicamente la implementación, seguimiento y evaluación de políticas, planes, programas y proyectos institucionales, con el fin de contribuir al fortalecimiento de la gestión pública regional, el cumplimiento de los objetivos misionales, y la mejora continua de los procesos administrativos y operativos de la entidad.»

Que la justificación de la necesidad de la contratación se sustenta en que:

*«(...) se requiere la contratación de un profesional con capacidad para ejecutar actividades administrativas, dado que la planta de personal cuenta con perfiles especializados, pero presenta una insuficiencia de recurso humano.*

*Con el objetivo de optimizar la distribución de cargas laborales y garantizar el adecuado desarrollo de las acciones y actividades en relación con el personal de planta existente, la gerencia Regional San Andrés del Departamento para la Prosperidad Social requiere fortalecer el apoyo a las actividades del programa transferencias monetarias. Por ello, es necesaria la contratación de un profesional que pueda desarrollar las funciones descritas (...).»*

Que en cuanto al personal de planta con que actualmente cuenta la Gerencia Regional San Andrés se argumenta que:

*«(...) además de los planes institucionales establecidos por la entidad, la Oficina de Gestión Regional continuará fortaleciendo las iniciativas implementadas durante el año anterior, en estrecha colaboración con las gerencias regionales. Esto se hace especialmente necesario en aquellos casos donde el personal de planta resulta insuficiente para cubrir las demandas de la Gerencia Regional San Andrés.*

*Por esta razón, se considera imprescindible contratar los servicios de profesionales naturales en diversas áreas del conocimiento, así como personal de apoyo a la gestión, cuya experiencia y capacidad técnica permitan cubrir las vacantes existentes y cumplir de manera eficiente con los requerimientos establecidos.»*

**Prosperidad Social**

Dirección: Carrera 7 No. 32- 42 Bogotá D.C., Colombia  
Conmutador: (+57) 601 514 2060 Ext 8910 - 601 382 2800  
Línea Gratuita: (+57) 01 8000 913666



## Prosperidad Social

Que la Oficina de Talento Humano en virtud de la competencia que le asiste de elaborar el Plan Estratégico de Talento Humano que contempla entre sus componentes la provisión del empleo, se encuentra en desarrollo de la convocatoria “Proceso de Selección Entidades del Orden Nacional No. 2243 de 2022”, a través de la cual viene dando cumplimiento al plan anual de vacantes para la provisión definitiva de los empleos, no obstante se constató la existencia de empleos en vacancia definitiva y temporal en un alto porcentaje respecto del total de cargos que constituyen la planta de personal de la entidad, persistiendo deficiencia del recurso humano necesario para el cumplimiento de los cometidos institucionales, en razón a la alta movilidad de personal en búsqueda del mejoramiento de sus condiciones profesionales y salariales, dada la amplia oferta institucional con ocasión de los concursos de méritos ofertados por las entidades del estado en sus diferentes ramas del poder público, circunstancia que pone de presente el fortalecimiento de apoyo en las diferentes actividades de la operación institucional, siendo necesario suplir la necesidad de personal profesional y de apoyo a la gestión, dada la carencia actual de recurso humano en la Gerencia Regional San Andrés y otras dependencias de la entidad.

Que la identificación de la necesidad fue consignada en el estudio previo y solicitada en esta Oficina el 05 de mayo de 2025, para el respectivo trámite.

Que atendiendo lo dispuesto en el artículo 3º del Decreto 1737 de 1998 modificado por el artículo 1º del Decreto 2209 de 1998, y verificada la información de la justificación junto con la documentación referida para tales efectos, se certifica que:

- Existiendo personal en la planta, éste no es suficiente para atender oportunamente los requerimientos de la Gerencia Regional San Andrés.

Dada en Bogotá, D.C., el 05 de mayo de 2025.

**EDWARD KENNETH FUENTES PÉREZ**  
**Jefe de Oficina (E) de Talento Humano**

Revisó: Edward Kenneth Fuentes Pérez- Coordinador GIT Administración del Talento Humano

Proyectó: Liliana Narváez Ocampo-Contratista Oficina de Talento Humano

**OTH0625**

### **Prosperidad Social**

Dirección: Carrera 7 No. 32- 42 Bogotá D.C., Colombia  
Conmutador: (+57) 601 514 2060 Ext 8910 - 601 382 2800  
Línea Gratuita: (+57) 01 8000 913666